

Functiebeschrijving

1. Functiebenaming

Directeur-bestuurder

2. Plaats binnen de organisatie

De Directeur-bestuurder is belast met de leiding van het EC. De Directeur-bestuurder is tevens bestuurder van de vereniging en fungeert als het boegbeeld. Legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en de ledenvergadering.

3. Resultaatgebieden van de functie

3.1 Organisatiesturing

- geeft leiding aan het expertisecentrum en is bestuurder van de vereniging
- fungeert als boegbeeld voor de organisatie, draagt zorg voor belangenbehartiging en terugkoppeling richting de leden
- draagt zorg voor het brede (strategische) beleid van de vereniging en het expertisecentrum (organisatie), w.o. op het terrein van onderwijs en bedrijfsvoering
- signaleert relevante ontwikkelingen binnen het landelijke beleid en vertaalt ontwikkelingen naar beleid, projecten en programma's
- beoordeelt en beïnvloedt beleidsvoornemens
- initieert programma's, projecten en activiteiten ter uitvoering van onderwijs- en verenigingsbeleid en draagt zorg voor implementatie

3.2 Netwerken en informatievoorziening

- vertegenwoordigt de organisatie naar buiten toe en draagt zorg voor informatievoorziening, w.o. (media) reacties, standpunten en publicitaire uitingen
- ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk met onder andere bewindspersonen, ministeries, leden van de tweede kamer en andere belanghebbenden
- onderhandelt met bewindspersonen, het ministerie van OCW en leden van de Tweede kamer over beleidsvoornemens, creëert draagvlak voor beleid, dan wel doet voorstellen tot wijzigen van beleid
- initieert en bevordert samenwerkingsrelaties tussen en met (externe) partijen en belanghebbenden
- draagt zorg voor afstemming en communicatie binnen en buiten de organisatie

3.3 Bedrijfsvoering en financiën

- draagt zorg voor het financiële beleid en de P&C cyclus
- draagt zorg voor de verwerving en verantwoording van (externe) financiële middelen, waaronder (project)subsidies en andere inkomsten
- draagt zorg voor het vermogen en liquiditeit van de vereniging

3.4. Integraal management

- geeft integraal leiding aan medewerkers
- draagt zorg voor de planning, verdeling, voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden
- draagt zorg voor het personeelsbeleid en voert functionerings- en beoordelingsgesprekken met medewerkers
- draagt zorg voor de totstandkoming van resultaatgerichte afspraken met medewerkers en het bijsturen van de prestaties
- draagt zorg voor de efficiënte inzet van middelen, werkprocessen en het algemeen functioneren van de verschillende onderdelen binnen de organisatie

4. Speelruimte

- De Directeur-bestuurder functioneert zelfstandig binnen de statutaire opdracht van de vereniging.
- Is verantwoordelijk verschuldigd aan de Raad van Toezicht en de ledenvergadering over belangrijke organisatorische aangelegenheden, w.o. het strategisch meerjarenplan en het jaarplan.
- De statutaire opdracht en de (landelijke) ontwikkelingen vormen de kaders.

5. Contacten

- Met de Raad van Toezicht en de leden over o.a. de strategie en het functioneren van de organisatie en relevante ontwikkelingen
- Met bewindvoerders, ministeries en andere belanghebbenden over o.a. het werven van subsidies, het voeren van onderhandelingen en relevante ontwikkelingen

6. Opleiding en ervaring

- WO werk- en denkniveau
- Ruime ervaring op het werkveld (w.o. management, leerplicht en voortijdig schoolverlaten)

7. Competenties

omgevingsbewustzijn (A)
visie (A)
ondernemingszin (A)
onderhandelen (A)
leiding (A)
onderhandelen (A)
stressbestendigheid (A)