

De visie op toezicht vereniging Ingrado

Vastgesteld door de Raad van Toezicht Ingrado op 28 maart 2019

Goed intern toezicht wordt waardevol geacht maar wat houdt dat eigenlijk in? Vanuit de context van Ingrado zoals met name verwoord als visie, missie en doelstellingen en de laatste opvattingen over goed bestuur zoals o.a. verwoord door VTOI/NVTK in het Verenigingsconvenant, is het goed het gezamenlijke kwaliteitskader waaraan de leden van de Raad van Toezicht zich verbinden, op basis waarvan ze zich professionaliseren en waarover ze zich maatschappelijk verantwoorden, te expliciteren. Dat wordt gedaan in deze **visie op toezicht**.

Visie, missie en doelstellingen Ingrado

Vanuit de missie “Ingrado draagt actief bij aan het beschermen en versterken van het recht op onderwijs. De vereniging bevordert beleid gericht op de participatie van jeugdigen in onderwijs en werk en realiseert voorwaarden zodat haar leden hun werk goed kunnen doen” werkt Ingrado aan de visie. Hiervoor zet Ingrado bij alle activiteiten de “ontwikkeling van alle jongeren centraal.”

Hiervoor heeft Ingrado de volgende doelstellingen opgesteld in nauwe samenspraak met de leden van de vereniging:

1. Ingrado organiseert en realiseert een sterke landelijke positie en inbreng op het terrein van schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten in de breedste zin.
2. Ingrado draagt zorg voor beleidsvorming door het bevorderen van actieve participatie van de leden en het bundelen en vertalen van signalen vanuit de uitvoering naar beleidsthema's.
3. Ingrado is een professionele gesprekspartner voor landelijke organisaties en ketenpartners.
4. Ingrado initieert en draagt bij aan de kwaliteitsontwikkeling en kwaliteitsborging van de dienstverlening.
5. Ingrado draagt bij aan en bevordert een integrale benadering van schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten.
6. Ingrado biedt professionele diensten aan de leden, zoals scholing, onderzoek, beleidsondersteuning, externe vertegenwoordiging en belangenbehartiging.
7. Ingrado verzorgt brede en frequente informatievoorziening over relevante ontwikkelingen via nieuwsbrieven, website, bulletins, verslagen.
8. Ingrado ondersteunt de leden door diensten, zoals advies over de toepassing en interpretatie van wet- en regelgeving op het terrein van leerplicht en voortijdig schoolverlaten.

Deze missie bepaalt samen met de doelstellingen, die bovendien jaarlijks worden vertaald in een jaarplan dat wordt vastgesteld door de ledenvergadering, de activiteiten van het expertisecentrum.

Maatschappelijk wordt voor toezichthouders grootst mogelijke waarde gehecht aan de volgende kernwaarden:

- Integriteit
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Verbinding
- Professionaliteit

Deze begrippen zijn o.a. uitgewerkt in het Verenigingsconvenant VTOI.

Wat betekent dit voor de **individuele toezichthouder** van Ingrado? Als individueel lid van de Raad van Toezicht van Ingrado worden de de volgende kernambities onderschreven:

1. **Integriteit.** Ik handel integer en stel me onafhankelijk op d.w.z. ik houd me aan de algemene beginselen van behoorlijk bestuur, werk vanuit vertrouwen en ben zelf betrouwbaar, neem de noodzakelijke zorgvuldigheid in acht, zet me in voor de toezichthoudende taak, zoek samenwerking, handel met respect voor ieders rol en positie, stel het algemeen belang voorop, ben niet gericht op persoonlijk gewin en vermijd in mijn handelen (de schijn van) bevoordeling en belangenverstrengeling.
2. **Maatschappelijke verantwoordelijkheid.** Ik dien een publiek belang en draag zo maatschappelijke verantwoordelijkheid, ook omdat Ingrado publiek gefinancierd is. Ik wil vanuit een maatschappelijke betrokkenheid als toezichthouder actief en structureel verantwoording afleggen aan interne en externe belanghebbenden. Ik ben daarop aanspreekbaar.
3. **Verbinding.** Ik voel me verbonden met de doelstellingen van Ingrado en de doelgroepen waarvoor Ingrado werkt en ambieer daarvoor een open, kritisch vertrouwensrelatie met het bestuur, houdt toezicht op het inzetten op een ruime informatiepositie met oog voor de belangen van alle stakeholders en neem daarbij zelf ook een actieve rol in. Ik zie er voorts op toe dat de organisatie actieve relaties onderhoudt met relevante partijen en dat zij in strategische beleidsontwikkeling worden betrokken. Ik neem tijdig maatregelen in mijn rol als werkgever.

4. **Professionaliteit.** Ik wil integraal toezicht houden en ik wil o.a. een gedegen inzicht hebben in de risico's en de beheersmaatregelen. Daarbij aanvaard ik een brede aanspreekbaarheid en een zekere aansprakelijkheid. Ik wil toezicht houden met een combinatie van deskundigheid, ervaring, gevoel, vertrouwen en (zelf)reflectie en ik wil mij inzetten voor een effectieve teamvorming van de raad van toezicht. Ik ambieer de voortdurende professionalisering van mijzelf en de raad van toezicht als geheel, door middel van scholing en intervisie, ten aanzien van deskundigheid, attitude en gedrag.

Wat betekent dit voor het **collectief Raad van Toezicht**?

1. **Strategische koers.** Als voltallige Raad van Toezicht van Ingrado zetten we ons in om de door de bestuurder geïnstigeerde strategische koers te bewaken, te toetsen en waar nodig bij te sturen gesteund door het toezichts- en toetsingskader opdat het doel en de bedoeling van de vereniging verwezenlijkt worden. Hierbij staat 'het recht op onderwijs' centraal.
2. **Belanghouders.** Wij hebben een open mind voor de belangen van al onze directe stakeholders en willen via maatschappelijke in- en (tegen)spraak de belangen van indirecte stakeholders onderzoeken en waar mogelijk incorporeren opdat de gekozen strategische koers van Ingrado aansluit bij haar omgeving en draagvlak heeft.
3. **Breng- en haalplicht van de raad.** Het is onze plicht stelselmatig stil te staan bij de ontwikkeling van de vereniging en de daarin werkende mensen en een daarbij passende wijze van toezicht te kiezen die recht doet aan de levensfase van de organisatie. Als raad streven wij naar zorgvuldige communicatie, transparantie en actieve informatieplicht.
4. **Waarden gedreven.** Wij handelen vanuit de waarden verankerd in de code zoals integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid, verbinding en professionaliteit. De leden streven naar een hoge professionele standaard en zijn bereid en in staat om op het eigen en elkaars handelen te reflecteren. Dit vergt ook spreading in kennis en competenties waaronder inhoudelijke kennis van de sector, van rol en bevoegdheden van de toezichthouder. En oefening in vaardigheden zodat er een gezond samenspel plaats kan vinden in de dynamiek van de boardroom en daarbuiten.